
ELŐTERJESZTÉS

AZ ÖTTEVÉNYI POLGÁRMESTERI
HIVATALBAN 2018. ÉVBEN
BEVEZETENDŐ IGAZGATÁSI
SZÜNET ELRENDELÉSÉRŐL
SZÓLÓ RENDELETTERVEZET
MEGTÁRGYALÁSA

T/2018.02.28./R/Ny/E4



ELŐTERJESZTÉS

ÖTTEVÉNY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2018.02.28-án tartandó ülésére

Tárgy: Az Öttevényi Polgármesteri Hivatalban
2018. évben bevezetendő igazgatási
szünet elrendeléséről szóló
rendelettervezet

Döntés formája: rendelet

Döntés módja: minősített többség

Előterjesztő: dr. Földesi Tamás jegyző

Témafelelős:

**Az előterjesztést
készítette:** dr. Földesi Tamás jegyző

**Közreműködő
bizottság:** --

Előzmények: --

Mellékletek száma

1. Szövegtervezet
2. Indokolás
3. Előzetes hatásvizsgálat

Kiküldés dátuma: 2018. 02. 23.

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. §-a alapján a képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ily módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A közszolgálati tisztviselők munka-és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőket és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) 13 - 15. §- ai további ajánlásokat tartalmaznak az igazgatási szünet elrendelésére.

A munkavállalók éves szabadságának kiadása nem minden esetben problémamentes. Különösen igaz ez a 2018-as évre, amelyet a Hivatal vonatkozásában a létszámhiány és a rendkívüli feladatok együttes fennállása jellemez. A folyamatban lévő pályázatok, a 2018. évi Országgyűlési képviselő választás, továbbá a főzőkonyha átvételével kapcsolatban jelentkező új feladatok miatt a szabadságok kiadása az év első harmadában csak rendkívüli esetben engedélyezett annak ellenére, hogy több munkatárs a tavalyi évben ki nem vett szabadsággal is rendelkezik.

Az igazgatási szünet alkalmazása több szempontból kedvező lehetőség.

- A Rendelet 13.§ (2) bekezdés értelmében az igazgatási szünet időtartama alatt az esedékesség évében ki nem adott – azaz múlt évről áthozott - szabadság egésze kiadható.
- Az igazgatási szünet bevezetésének módja, társadalmasítása miatt a lakosság időben értesül a szolgáltatás átmeneti szüneteltetéséről, így arra fel tud készülni.
- Az előre ütemezett rendszerszintű leállás a szervezet működésében a lehető legkevesebb zavart eredményezi, mivel az igazgatási szünet időpontja Képviselő-testület működéséhez, a potenciális ügyfelek ügyintézési szokásaihoz, a társhatóságok szabadságolási gyakorlatához, valamint a dolgozók lekötött üldéseihez igazodóan kerül meghatározásra.
- Hasonlóképp csökkenti az évközi szabadságolások előidézte helyettesítési problémákat.

E jogintézmény alkalmazásánál nem elhanyagolható cél a dolgozók rekreációjának biztosítása – amely elvitathatatlanul közvetlen kapcsolatban áll a munkateljesítménnyel. A néhány napos időtartamú szabadságokkal nem érhető el a szabadságolás legfőbb céljának tekinthető dolgozói rekreáció. A kéthetes igazgatási szünet esélyt teremt a valódi pihenésre - azon dolgozók esetében is, akik e nélkül csupán néhány napos távollétben gondolkodnának.

A Hivatal feladatainak jellegéből adódóan – és a jogszabályi kötelezettségekkel egyezően - ezen időszakban a munkavégzés teljes felfüggesztésére, leállítására nincs lehetőség – ezért az ügyelet, a pénzügyi és belső ügyviteli feladatok ellátása folyamatosan biztosított. Az igazgatási szünet az *ügyfelfogadás szüneteltetésével* teremt csupán lehetőséget a hétköznapiaktól eltérő létszámgazdálkodás alkalmazására. Ugyanakkor- kizárólag a halaszthatatlan ügyek ellátása (pl: haláleset intézésével kapcsolatos anyakönyvvezetői feladatok) - ekkor is biztosított.

Az igazgatási szünet bevezetésére rendelkezésre álló időszak a Rendelet értelmében: nyáron augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tartó öt egybefüggő hét, míg télen legfeljebb január 1-ét követő első vasárnapig tartó két egybefüggő hét.

A fentiek alapján az Öttevényi Polgármesteri Hivatalnál bevezetendő igazgatási szünetre az alábbiak szerint teszek javaslatot:

Nyári időszakban: 2018. 07. 16-tól – 2018. 07. 22-ig terjedő időszak (5 munkanap)

Téli időszakban: 2018. 12. 21-től - 2017. 12. 29.-ig terjedő időszak (3 munkanap)

Az igazgatási szünet bevezetéséről a lakosságot időben, és a lehető legszélesebb körben a Hivatal tájékoztatni fogja.

Kérem támogassák az előterjesztésben foglalt javaslatot.

dr. Földesi Tamás s.k.

jegyző

Döntési javaslat:

Öttevény Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../ 2018. (III. 01.) számú rendelete:

Öttevény Község Önkormányzat Képviselő-testülete jelen jegyzőkönyvhöz csatolt tartalommal megalkotta Öttevény Község Önkormányzat igazgatási szünet bevezetéséről szóló rendeletét.

Felelős: dr. Földesi Tamás jegyző

Határidő: 2018. 03. 15.

Az előterjesztés 1. számú melléklete

SZÖVEGTERVEZET

Öttevény Község Önkormányzat Képviselő-testületének .../2018. (III. 01.) önkormányzati rendelete a 2018. évi igazgatási szünet bevezetéséről

Öttevény Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) a) pontjában foglalt feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőket és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13-15. §-aiban, és a munkaszüneti napokról szóló 9/2017. (V.19.) NGM rendeletben foglaltaknak figyelembevételével a következőket rendeli el:

1.§ A rendelet hatálya kiterjed az Öttevényi Polgármesteri Hivatalban (továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre.

2. § (1) 2018. évben a Hivatalban a nyári igazgatási szünet időtartama 2018. július 16-tól, 2018. július -22-ig, míg a téli igazgatási szünet időtartama 2018. december 21-től - 2018. december 29-ig terjedő időszak.

(2) Az igazgatási szünet időtartama alatt a feladatellátás folyamatosságának biztosítása, a halaszthatatlan ügyek ellátása érdekében a Hivatal ügyeletet tart, azonban az ügyfélfogadás ezen időszakban szünetel.

3.§ A rendelet kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2018. 12. 31.-én hatályát veszti.

Öttevény, 2018. február 22.

Dr. Bider Zsolt
polgármester

dr. Földesi Tamás
jegyző

A rendelet kihirdetve: 2018. március 1.

dr. Földesi Tamás
jegyző

INDOKOLÁS

**Öttevény Község Önkormányzat Képviselő-testületének
a 2018. évi igazgatási szünet bevezetéséről szóló
.../2018. (III. 01.) önkormányzati rendelethez**

ÁLTALÁNOS INDOKLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. §-a alapján a képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az így módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

Az igazgatási szünet alkalmazása a munkaidő gazdálkodás bevett és hatékony eszköze a közigazgatásban.

RÉSZLETES INDOKLÁS

1.§

A Rendelet személyi hatályát határozza meg, megjelölve valamennyi a Polgármesteri Hivatal állományába tartozó dolgozót.

2.§

Az igazgatási szünet konkrét időpontját és ezen időszak szűkített működési módját rögzíti.

3.§

A hatálybalépést, a hatály időtartamát és a hatályon kívül helyezendő rendeletet meghatározó rendelkezések.

Az előterjesztés 3. számú rendelete.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

Öttevény Község Önkormányzat Képviselő-testületének a 2018. évi igazgatási szünet bevezetéséről szóló .../2018. (III. 01.) önkormányzati rendelethez

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit.

A Jat. 17. § (2) bekezdése határozza meg, hogy a jogszabály előkészítőjének a hatásvizsgálat során milyen szempontokat kell vizsgálnia, melyre tekintettel a javaslat várható következményeiről – az előzetes hatásvizsgálat tükrében – az alábbi tájékoztatást adom:

Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai:

A jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai nem számot-tevők. Az adott időszakban az épület rezsiköltségei csökkennek. Az ügyfélfogadás ezen időszakokban és ilyen időtartamban való szünetelése, a lakosság ügyintézési gyakorlatát érdemben nem befolyásolja, a testületi munkát – lévén ezen időszakban tervezett ülések nincsenek – nem hátráltatja.

Környezeti és egészségügyi következményei:

A szabályozásnak külső környezeti és egészségügyi következményei nincsenek, ugyanakkor az alkalmazottak szellemi, fizikai regenerálódását elősegíti.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:

A szabályozás a hivatal adminisztratív terheit érdemben nem befolyásolja.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A munkavállalók éves szabadságának gördülékeny, tervezhetőbb, és tárgyévben történő kiadását elősegíti. Egyúttal az évközi, helyettesítéssel kezelhető helyzetek számát csökkentve, javítja az ügyintézés általános színvonalát.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

Öttevény 2018. február 22.

dr. Földesi Tamás s.k.

jegyző